



УТВЕРЖДАЮ:  
Генеральный директор  
ООО «Дельта-Ойл Лизинг»





«01» сентября

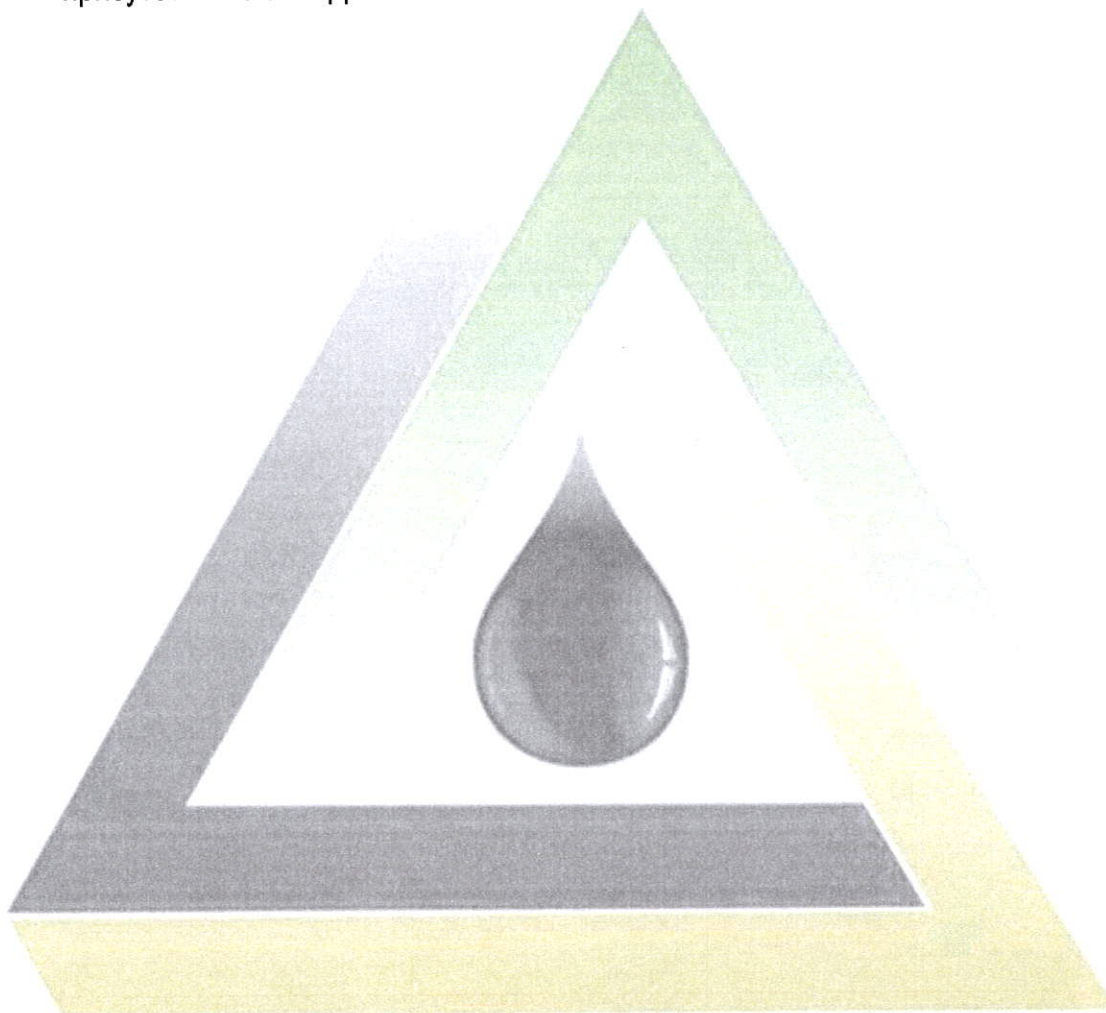
2023 г. ВА

**ПОЛИТИКА**  
**ООО «Дельта-Ойл Лизинг»**  
**В ОБЛАСТИ**  
**УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ**



## СОДЕРЖАНИЕ

<b>Вводные положения</b>	<b>3</b>
О Политике ООО «Дельта-Ойл Лизинг» в области устойчивого развития	3
Сфера действия Политики	3
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	3
Управление в области устойчивого развития	4
Принципы ООО «Дельта-Ойл Лизинг» в области устойчивого развития	4
Цели ООО «Дельта-Ойл Лизинг» в области устойчивого развития	4
<b>Цели и задачи в области устойчивого развития</b>	<b>5</b>
Цель 1. Эффективная система корпоративного управления	5
Цель 2. Экономическая устойчивость и развитие	5
Цель 3. Этичное ведение бизнеса	5
Цель 4. Декарбонизация и адаптация к изменению климата	6
Цель 5. Обеспечение экологической безопасности	6
Цель 6. Высокие стандарты промышленной безопасности и охраны труда	7
Цель 7. Достойные условия труда	7
Цель 8. Вклад в социально-экономическое развитие регионов и стран присутствия ООО «Дельта-Ойл Лизинг»	7





## ВВОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

### О Политике ООО «Дельта-Ойл Лизинг» в области устойчивого развития

Политика в области устойчивого развития ООО «Дельта-Ойл Лизинг» (далее – Политика) определяет позицию ООО «Дельта-Ойл Лизинг» по вопросам устойчивого развития, устанавливает принципы, цели и ключевые задачи в области устойчивого развития. Внутренние документы, регламентирующие управление в области устойчивого развития, а также корпоративная стратегия разрабатываются и актуализируются с учетом настоящей Политики.

Политика разработана в соответствии с Целями устойчивого развития ООН, принципами Глобального договора ООН и Международной организации труда, Руководящими принципами ОЭСР для многонациональных предприятий, рекомендациями Всемирного делового совета по устойчивому развитию, положениями Всеобщей декларации прав человека ООН, Парижским соглашением и другими международными соглашениями, а также требованиями российского и зарубежного законодательства и ожиданиями заинтересованных сторон ООО «Дельта-Ойл Лизинг».

### Сфера действия Политики

Настоящая Политика распространяется на ООО «Дельта-Ойл Лизинг» и его дочерние общества, вместе образующие ООО «Дельта-Ойл Лизинг». Все работники ООО «Дельта-Ойл Лизинг» должны быть ознакомлены с Политикой и руководствоваться ею в своей трудовой деятельности.

ООО «Дельта-Ойл Лизинг» призывает своих партнеров, подрядчиков, поставщиков и других контрагентов ориентироваться на принципы и цели, изложенные в Политике.

### Взаимодействие с заинтересованными сторонами

ООО «Дельта-Ойл Лизинг» взаимодействует с широким кругом заинтересованных сторон, в число которых входят следующие основные группы:

- работники и профсоюзы;
- акционеры и инвесторы;
- законодательные и исполнительные органы государственной власти, органы местного самоуправления;
- общество;
- клиенты;
- поставщики и подрядчики.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами строится на следующих принципах:

- партнерство и ответственность;
- баланс интересов, уважение позиций;
- объединение усилий для достижения долгосрочных социально-экономических и экологических целей развития регионов и стран присутствия.



## **Управление в области устойчивого развития**

Для достижения стратегических целей и реализации принципов устойчивого развития в ООО «Дельта-Ойл Лизинг» создана и функционирует система управления в области устойчивого развития, охватывающая все уровни – от Генерального директора до рядовых сотрудников подразделений ООО «Дельта-Ойл Лизинг».

## **Принципы ООО «Дельта-Ойл Лизинг» в области устойчивого развития**

ООО «Дельта-Ойл Лизинг» руководствуется следующими принципами в области устойчивого развития.

- Безусловное соблюдение национального законодательства и международных соглашений.
- Учет особенностей регионов и стран присутствия.
- Безусловное соблюдение прав человека.
- Ответственное отношение к окружающей среде.
- Информационная открытость и прозрачность.
- Соблюдение прав и учет интересов заинтересованных сторон.

## **Цели ООО «Дельта-Ойл Лизинг» в области устойчивого развития**

ООО «Дельта-Ойл Лизинг» ставит перед собой следующие цели в области устойчивого развития.

- **Эффективная система корпоративного управления.**
- **Экономическая устойчивость и развитие.**
- **Этичное ведение бизнеса.**
- **Декарбонизация и адаптация к изменению климата.**
- **Обеспечение экологической безопасности.**
- **Высокие стандарты промышленной безопасности и охраны труда.**
- **Обеспечение достойных условий труда.**
- **Вклад в социально-экономическое развитие регионов и стран присутствия ООО «Дельта-Ойл Лизинг».**

Исходя из осознания своей ответственности перед мировым сообществом ООО «Дельта-Ойл Лизинг» гармонизирует свои цели в области устойчивого развития со следующими приоритетными целями декларации «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года», принятой резолюцией Генеральной Ассамблеи ООН 25 сентября 2015 года.



## ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

### Цель 1. Эффективная система корпоративного управления

#### Основные задачи

- Непрерывное совершенствование системы управления в области устойчивого развития в соответствии с лучшими практиками.
- Адаптация структуры корпоративного управления к решению задач в области устойчивого развития.
- Учет принципов, целей и задач устойчивого развития при принятии управленческих решений, текущем и стратегическом планировании.
- Определение приоритетных направлений разработки корпоративных программ и инициатив в области устойчивого развития и оценка их эффективности.
- Обеспечение высокой вовлеченности Генерального директора ООО «Дельта-Ойл Лизинг» и руководящих работников в управление в области устойчивого развития.
- Развитие системы мотивации руководящих работников в соответствии с целями и задачами в области устойчивого развития.

### Цель 2. Экономическая устойчивость и развитие

#### Основные задачи

- Управление рисками устойчивого развития.
- Развитие бизнеса с учетом возможностей и задач в области устойчивого развития.
- Внедрение инноваций.
- Гибкая адаптация к изменениям внешней среды.
- Рациональное использование природных, трудовых и финансовых ресурсов.
- Повышение эффективности и надежности производства и бизнес-процессов.
- Управление цепочкой поставок на основе принципов устойчивого развития.

### Цель 3. Этичное ведение бизнеса

#### Основные задачи

- Построение и поддержание устойчивых и конструктивных взаимоотношений со всеми заинтересованными сторонами.
- Предотвращение нарушения прав человека.
- Предупреждение и противодействие коррупции.
- Предотвращение ситуаций конфликта интересов.
- Развитие корпоративной культуры.
- Обеспечение конкурентного и прозрачного выбора поставщиков и подрядчиков.
- Защита конфиденциальной информации.



## Цель 4. Декарбонизация и адаптация к изменению климата

### Основные задачи

- Управление рисками, связанными с изменением климата.
- Использование возможностей, связанных с изменением климата.
- Сокращение выбросов парниковых газов.
- Развитие технологий и внедрение инноваций, направленных на декарбонизацию и адаптацию к изменению климата.
- Снижение возможного негативного воздействия последствий энергетического перехода на заинтересованные стороны.
- Продвижение концепции низкоуглеродной экономики среди клиентов и поставщиков.
- Участие в климатических инициативах и развитие партнерских отношений для совместного достижения климатических целей.
- Участие в формировании российской и международной системы климатического регулирования.

## Цель 5. Обеспечение экологической безопасности

### Основные задачи

- Использование наилучших доступных технологий.
- Непрерывное улучшение характеристик воздействия деятельности, продукции и услуг на окружающую среду.
- Защита морских и наземных экосистем, а также уязвимых территорий<sup>1</sup>.
- Сохранение биоразнообразия.
- Оптимизация потребления водных ресурсов в первую очередь в засушливых регионах.
- Продвижение корпоративной экологической культуры среди работников и контрагентов.

<sup>1</sup> ООО «Дельта-Ойл Лизинг» ориентируется на принцип предосторожности, в соответствии с которым, если существует угроза нанесения серьезного или необратимого ущерба населению и окружающей среде, недостаточная научная обоснованность оценки соответствующих негативных эффектов не должна использоваться в качестве основания для откладывания мер, направленных на предотвращение и защиту людей и природы от этой угрозы.



## **Цель 6. Высокие стандарты промышленной безопасности и охраны труда**

### **Основные задачи**

- Использование лучших отраслевых практик.
- Повышение надежности производственных процессов и оборудования.
- Развитие культуры безопасности среди работников ООО «Дельта-Ойл Лизинг» и подрядных организаций.
- Реализация мер по недопущению травматизма среди работников ООО «Дельта-Ойл Лизинг» и персонала подрядных организаций.
- Реализация мер, направленных на охрану здоровья работников и снижение риска возникновения профессиональных заболеваний.
- Обеспечение высокой готовности к ликвидации аварийных ситуаций и их последствий.

## **Цель 7. Достойные условия труда**

### **Основные задачи**

- Обеспечение справедливого вознаграждения работникам в зависимости от квалификации, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы.
- Создание новых рабочих мест в рамках энергетического перехода.
- Предоставление социальной поддержки работникам и членам их семей.
- Недопущение любых проявлений дискриминации или нетерпимости.
- Содействие позитивному моральному климату на рабочем месте.
- Обеспечение приоритета местных работников при найме.
- Соблюдение права на свободу ассоциаций и заключение коллективных договоров.
- Обеспечение равенства возможностей и вовлеченности работников.
- Обеспечение условий для повышения квалификации и переподготовки.

## **Цель 8. Вклад в социально-экономическое развитие регионов и стран присутствия ООО «Дельта-Ойл Лизинг»**

### **Основные задачи**

- Обеспечение безопасности и высокого качества продукции.
- Уплата налогов в полном объеме без применения схем оптимизации.
- Реализация внешних социальных программ, разработанных на основе диалога и обратной связи от заинтересованных сторон.
- Поддержка местных инициатив, направленных на решение актуальных задач.
- Уважение прав и поддержка коренных малочисленных народов.
- Вовлечение работников и внешних заинтересованных сторон в благотворительные инициативы.